

Етичен кодекс на Менса България

“Ние се грижим за благополучието на нашата организация, като винаги даваме най-доброто от своите знания, умения и опит. За нас е важен непрекъснатият стремеж да подобряваме своите дейности, знания, способности и култура.”

Съдържание

<u>1.Въведение</u>	3
<u>2.Етика и почтеност в организацията</u>	4
<u>2.1.Равнопоставеност и недопускане на дискриминация</u>	4
<u>2.2.Среда без тормоз</u>	4
<u>2.3.Открит диалог с членовете на организацията</u>	4
<u>2.4.Защита на личните данни</u>	4
<u>2.5.Конфликт на интереси</u>	5
<u>2.6.Използване на ресурси на организацията</u>	5
<u>3.Комуникация</u>	5
<u>3.1.Комуникация с обществеността</u>	5
<u>3.2.Комуникация между членовете</u>	5
<u>3.3.Социални мрежи и форуми</u>	6
<u>4.Етика и почтеност в обществото</u>	6
<u>4.1.Човешки права</u>	6
<u>4.2.Благотворителна дейност</u>	6
<u>4.3.Политически дейности</u>	7
<u>5.В подкрепа на Етичния Кодекс - „Говорете открито“</u>	7
<u>5.1.Как да говорим открито</u>	7
<u>6.Прилагане на Етичния Кодекс</u>	8
<u>6.1.Действие</u>	8
<u>6.2.Как да вземем правилното решение</u>	8

1. Въведение

Настоящият Кодекс важи за всеки член на Менса България, навсякъде, където Менса България осъществява дейността си. Менса България ще положи максимални усилия, за да осигури спазването на принципите на този Кодекс в съвместните действия на организацията и с трети лица и други организации и фирми. Всеки член трябва да бъде запознат със съдържанието на Етичния Кодекс и да действа съобразно разпоредбите му. Настоящият Кодекс ще се прилага в съответствие с действащите закони, наредби, както и Устава на организацията. Етичният Кодекс на Менса България съдържа общи напътствия и не е изчерпателен документ, предвиждащ всяка ситуация, в която членовете могат да се окажат. В него по-скоро са открити ръководните принципи, заложи в основите на политиките на организацията. Членовете трябва да познават политиките и процедурите на Менса България, които ръководят ежедневната им доброволческа дейност. Членовете се насърчават да задават въпроси, когато имат нужда от яснота, и да говорят открито, когато имат опасения, свързани с неспазване на етиката.

2. Етика и почтеност в организацията

Менса България се отнася с уважение към членовете си и очаква от тях да споделят общите цели и ценности с останалите членове и да си сътрудничат като членове на един екип.

2.1. Равнопоставеност и недопускане на дискриминация

В общуването помежду си всички членове на Менса България са равнопоставени, без значение от позицията им в организацията и тяхната раса, етническа принадлежност, религия, национален произход, пол, сексуална ориентация, увреждания, възраст, семейно положение или друго различие. Всеки член на организацията има право на лично мнение, което може да се различава от мнението на останалите членове, като той не трябва да бъде дискриминиран заради това, или да му бъде налагано насилствено различно мнение. Всички членове трябва да се уважават взаимно и да работят заедно и в сътрудничество за постигане на целите на организацията.

2.2. Среда без тормоз

Менса България се стреми да поддържа среда, в която към хората се отнасят с достойнство, почтеност и уважение. Тази среда трябва да се характеризира с взаимно доверие и отсъствие на сплашване, потискане. Членовете трябва да имат възможност да творят и да комуникират в безопасна и стимулираща атмосфера. Постигането на тази цел е изключително важно за мисията на организацията. Менса България няма да толерира тормоз от какъвто и да е вид.

2.3. Открит диалог с членовете на организацията

Менса България е решена да поддържа отношения на доверие и конструктивен дух между членовете си. Тези отношения са особено важни, тъй като членовете играят основна роля в осъществяването на дейността от страна на Менса България. Менса България насърчава диалога между членовете и ръководството, за да се оказва помощ на членовете при разпознаване на действителните или потенциални ситуации, водещи до нарушаване на Кодекса и за намиране на решения за избягването им.

2.4. Защита на личните данни

Менса България е поела ангажимент да зачита неприкосновеността на личните данни и предприема всички необходими мерки, за да гарантира тяхната сигурност и защита. Лични данни могат да се събират само за законни цели. Те трябва да се използват единствено за целите, за които са били събрани първоначално, и не трябва да се пазят по-дълго от законно разрешените срокове.

Всеки изряден член на организацията има право на достъп само до имената на останалите изрядни членове.

Личните данни като телефони, мейли, адреси и др. са неприкосновени и достъп до тях следва да имат единствено членовете на УС, Националния координатор на тестове, Председателят на организацията, прокторите и националният психолог.

2.5. Конфликт на интереси

Членовете трябва да прилагат честна, обективна и безпристрастна преценка във всичките си действия, като поставят интересите на Менса България над личните, по въпроси, свързани с дейностите на организацията. Членовете трябва да избягват участието си в сделки или дейности, които биха могли да се разглеждат като или да дават повод за възникване на конфликт на интереси.

2.6. Използване на ресурси на организацията

Доброволчеството трябва да е посветено на работа в интерес на организацията, опазване на активите ѝ и разумно използване на ресурсите ѝ. Ресурсите на Менса България не трябва да бъдат използвани за лична печалба или незаконни цели, или да бъде злоупотребявано с тях по какъвто и да е друг начин.

3. Комуникация

3.1. Комуникация с обществеността

Въпреки, че Менса България уважава личния живот и социалните връзки на членовете си, всяко публично споменаване на организацията или на нейни членове, лично или чрез социалните медии, трябва да се извършва в съответствие с условията на Етичния Кодекс и Устава на организацията.

При общуването помежду ни и с хора извън организацията е добре:

- да проявяваме сдържаност, такт и точност при изпълнение на приети обещания;
- да не допускаме прояви на високомерие и пренебрежение;
- при всички видове взаимодействия важат принципите на отговорност, сътрудничество, взаимно уважение и поддържане репутацията на организацията.

При общуване на членове на организацията с хора, които не са членове е от изключително значение да не се уронва престижа на Менса България. Всякакви некоректни изказвания, следва да се считат за нарушение на настоящия Кодекс.

3.2. Комуникация между членовете

Етичните принципи за поведение при комуникация между членовете са:

- уважение и зачитане достойнството и правата на членовете;
- лоялност;
- честност;
- почтеност;
- безпристрастност;

- компетентност;
- отговорност;
- конфиденциалност;
- недопускане на тормоз, изразяващ се в публично унижение от страна на един член към друг.

Ако член на организацията е в конфликт с друг член (появил се в следствие на спор, на лична основа или поради друга причина), то като първа стъпка се препоръчва двамата да се срещнат и да изгледят различията си, без да изнасят конфликта в публичното пространство и по този начин да нанасят вреда на организацията. Всякакви опити за привличането на други членове в конфликта - дали явно или подмолно - ще се счита за нарушение на настоящия Кодекс.

3.3. Социални мрежи и форуми

При комуникация през социални мрежи и форуми, всеки член следва да спазва етични правила, така както ги спазва при разговор на живо.

Всяка проява на груб език, изразена по начин, който би накърнил личното достойнство на някой, ще се счита за нарушение на настоящия Кодекс. В това число се включва и опит за провокация от един член към друг.

При явен конфликт между членове, същите трябва изнесат разговора на лични съобщения, така че да се предотвратят негативни послания към останалите членове. Ако това не се случи и конфликта продължи в писмена форма пред другите членове, то това поведение ще се счита за нарушение на настоящия Кодекс.

4. Етика и почтеност в обществото

4.1. Човешки права

Менса България си е поставила за цел да зачита и подкрепя човешките права по отношение на членовете си, общностите, в които работи, и партньорите си, както е заложено в международно признатите стандарти. Менса България се отнася сериозно към всеки признак, че правата на човека не са достатъчно добре защитени в рамките на нейната сфера на влияние или че може да стане съучастник в нарушение на човешки права.

4.2. Благотворителна дейност

Менса България се стреми да дава положителен принос в обществото и насърчава членовете си да правят същото. Членовете ни, които желаят да направят дарения от името на Менса България, независимо дали чрез финансови средства или доброволческа дейност, трябва да получат предварително одобрение от Управителния съвет на организацията.

4.3. Политически дейности

Организацията не участва в партийни политически дейности, нито подкрепя политически партии или кандидати. Организацията обаче може да участва в конструктивни дебати с държавни органи и кандидати за такива по въпроси представляващи силен обществен интерес. Тези дейности се извършват само от членове, които са специално упълномощени за това. Организацията може да подкрепя и да си партнира с други неправителствени организации. Менса България зачита свободата на членовете си да вземат собствени политически решения. Всяко лично участие или включване на член в политическия процес трябва да бъде на индивидуална основа, в личното му време и за негова собствена сметка, без Менса България да бъде споменавана като активно участваща страна в процеса.

5. В подкрепа на Етичния Кодекс - „Говорете открито“

Менса България се гордее с големите усилия на членовете си за спазване на най-строгите етични стандарти при осъществяване на дейността. Организацията е съсредоточена върху почтеността в отношенията си, спазването на закона и ценностите си, защото така е редно да се постъпва. Менса България разчита, че членовете ѝ ще подкрепят настоящия Етичен Кодекс по всякакъв начин. Организацията не може да решава въпроси или опасения, ако не е запозната с тях. Членове които се нуждаят от разяснение относно прилагането на Етичния Кодекс, които знаят за проблем с етичността или добросъвестно смятат, че в Менса България съществуват проблеми от подобно естество, се насърчават да споделят опасенията си.

5.1. Как да говорим открито

Първото и най-добро място за членовете да Говорят открито е със своя Председател на клон. Всъщност, част от работата на Председателя на клон е да изслушва членовете, да вниква във въпросите и опасенията им и да предприема съответните действия по тях. Освен това, членовете могат да търсят помощ от членовете на УС.

Ако двама членове не могат да достигнат до съгласие по конфликт и разрешаването му, те заедно трябва да се свържат с Арбитъра на организацията (информирайки и Председателя на клона), който да вземе становище по въпроса.

Ако член смята, че друг член на организацията нарушава със свое действие или бездействие настоящия Кодекс, то той трябва да говори за това с Председателя на клон или с член на УС, като е задължително на разговора да присъства и члена на организацията, за когото става дума.

Ако член смята, че Председателя на организацията или друг член на УС или УС като цяло със своите действия или бездействия нарушават настоящия Кодекс, то той трябва да сезира Контролната комисия, като информира и всички засегнати страни.

При никакви обстоятелства срещу този член не трябва да бъдат предприемани репресивни мерки.

Менса България цени мнението на членовете си.

Всеки член на Менса България трябва да пази репутацията на Организацията и да се придържа към нейните високи етични стандарти на работа.

6. Прилагане на Етичния Кодекс

6.1. Действие

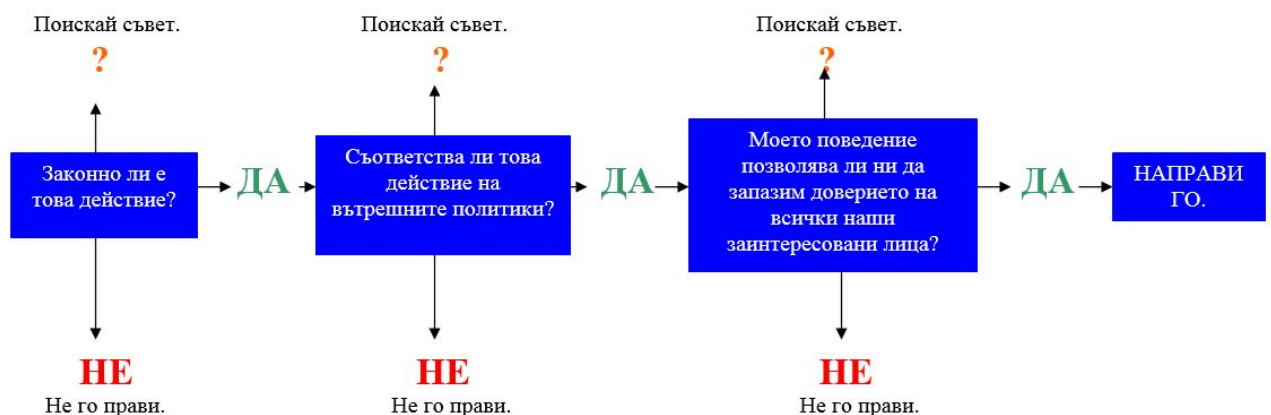
Настоящият Етичен Кодекс е одобрен от УС на Менса България. Всички членове трябва да действат по начин, съответстващ на разпоредбите му.

Нарушенията на Етичния Кодекс няма да се толерират. Членовете се насърчават да съобщават открито, когато наблюдават поведение, несъответстващо на Кодекса, а УС трябва да предприема действия по тези сигнали. Нарушенията могат да доведат до наказания в съответствие с Устава на организацията.

6.2. Как да вземем правилното решение

Въпреки че този Кодекс съдържа принципи, които да следваме, той не може да покрие всички области или да даде отговори на всяка ситуация, в която са засегнати етични въпроси. Следващата схема може да ви бъде полезна, когато взимате трудни решения:

Как да постъпя по правилния начин?



Други въпроси, които могат да ви помогнат да вземете правилно решение:

- Може ли моето поведение да навреди на репутацията на Менса България?
- Как моето действие би изглеждало като заглавие в утрешния вестник?

- Как моето семейство или приятелите ми биха оценили моето решение?
- Бих ли се чувствал/а/ добре ако някой се отнася с мен по същия начин?
- Искам ли съвет от правилните хора?